

以淘养初心，守幼教灯火

2023年，担任了附属幼儿园党支部书记，我常笑称自己是“年轻的老书记”，说年轻，是我挑起党支部书记的担子还不足三年，称我“老”，是我奔六的年龄足以说明自己“老”。但是我格外珍惜党组织对我的这份信任，因为1999年入党的我，27年党龄早已把红色信仰刻进心底，“为共产主义事业奋斗终身的理念”早已融进血脉。今天特别想聊一聊担任支部书记后我的成长蜕变及我在党支部这个大家庭的收获与喜悦。

一、主动求索，筑牢支部根基

（一）直面问题建制度，园所管理有章法

刚接手支部与园所管理工作时，我全面梳理园务运行、支部活动、教师队伍现状，直面两大突出难题：一是园内各项工作缺少统一规范制度，岗位职责模糊；二是教师队伍凝聚力不强，缺少统一的价值引领，干事向心力不足。

看着这样的现状，我不愿循规蹈矩只完成规定动作，内心生出强烈的革新想法：必须主动优化支部工作方法，同步理顺全园管理体系，探索一条适配我园党建的新路径。作为支部领头人，我先行立规，凡是要求党员做到的，我必先做到。每日坚持自学党史与教育论述，结合幼教实践整理学习心得；不管有再繁杂的管理事务，每周都挤出时间进班授课，近距离观察幼儿、倾听教师心声，为支部改革、园所治理收集一线真实依据。

为理顺管理，我重新调整班子分工，分为党务、办公室、保教、后勤四大条线，分工明确，条线清晰，工作逐渐形成合力，

并实现一园两址统筹管理；我牵头梳理全园岗位工作细则，围绕保教、安全、师德、后勤、党务等工作系统建章立制，完善各类岗位职责、考核细则，共修订制度 122 篇、删除过时制度 4 篇、新增制度 55 篇，让全园各项工作有章可循、有据可依，从根源上扭转管理松散的局面。

（二）共研文化明初心，团队同心有力量

刚接手工作时，我感受到全园教师缺少统一精神引领，队伍凝聚力薄弱，工作缺少方向感。为解开这一难题，党支部启动了园所文化理念构建工作。我牵头组织分层研讨，从班子会、园务会、全体党员大会，再到全体教职工大会，层层交流、深度剖析。大家立足五十余年办园历史，结合现有办园条件、师资结构、地缘特色，反复追问“我们要办一所什么样的幼儿园、培养什么样的孩子”？

经过多轮研讨打磨，我们确立“淘出天性，养出品格”核心办园目标，明晰“放手让孩子淘，用心陪孩子养”办园理念，设定“懂淘善养”教师成长方向，锚定培育“三力”完整儿童的育人追求，完整搭建起园所文化框架。这套扎根园所历史、贴合现实发展的文化体系，为全园各项工作注入了精神内核，也让所有教职工拥有了共同的教育追求。原本松散疏离的团队，慢慢朝着同一个育人目标同心同行，这份凝聚人心的改变，是党支部集体研讨带给我的最珍贵收获。

二、主动攻坚，擦亮支部底色

（一）党员同心谋品牌，红韵课程有实效

有了清晰完整的淘养文化体系，我召集全体党员研讨：我们

的支部红色教育如何做？从附幼走出去的孩子有什么鲜明的特质？我们以“淘出天性、养出品格”办园理念为根基，共同构思出专属我们的“红韵淘养”党建品牌。

确定“红韵淘养”品牌发展方向后，我主动牵头，把课程实施定为支部的月工作。依托名师工作室、党员先锋岗组建课程攻坚小组，按照托班、小、中、大班孩子不同的认知特点，精心选择内容，全体党员带头深挖课程思政内核，将立德树人根本任务深度融合“淘出天性，养出品格”的办园目标，把红色价值引领渗透幼儿一日生活全过程。我们陆续开展了“红色故事我来讲”

“雷锋在我身边”“我和国旗合个影”“劳动小能手”系列红韵淘养课程，并常态化组织升旗仪式，每年累计有 396 名幼儿站上升旗台担任小小升旗手，在潜移默化中种下爱党、爱国、爱集体的种子。

同时我们大力推行自主教育，开设自主运动会、自主取餐、自主入园等实践环节，释放幼儿天性。经过持续实践，“红韵淘养”系列课程逐步成型，育人成效清晰可见：园内 95% 幼儿可独立进餐、自主如厕，90% 能够自行穿脱衣物、整理玩具，孩子们的社会交往、情绪管理能力稳步提升，全园幼儿出勤率稳定保持 93% 以上。看见孩子们的成长，我心中满是难以言说的喜悦，更加真切体会到党建引领幼教落地生根的价值与使命。

（二）深耕普惠办托育，民生服务有温度

我们以党建引领办好民生实事，落实了习近平总书记幼有所育的重要民生部署，全力实现群众期盼的幼有优育。2023 年初，根据群众入托的实际困难，我们以党支部为攻坚核心，牵头推进

托幼一体化建设。我带领党员骨干奔走协调场地、资金、师资，全程跟进托班教室改造、设施采购、托班师资培训权过程。2023年11月，托班顺利开班，成为本市第一家公办托育机构，补齐了区域公办托育服务短板。2025年，在湘南幼专党委的领导下，成立了湘南幼专综合托育服务中心，幼儿园送出16名教师参加托育师资培训，取得托幼师资合格证，为托育综合服务中心的推进储备了师资力量，切实解决群众子女入托难题，办托质量赢得家长及社会的广泛赞誉。

三、主动传承，延展支部温度

（一）悉心搭台育青年，双向成长有收获

担任支部书记这三年，我始终把培育青年教师、壮大骨干队伍作为支部核心责任，我常态化开设“书记有约”谈心时光，平均每年和教职工谈心40余次，每年坚持讲授4次专题党课，备课、授课的过程既是引领大家，也是一次次自我思想洗礼，党性认知持续深化的过程；我们推行党员与青年教师结对帮扶机制，组织党员示范课活动，以身示范做好做实教学传帮带，近三年附幼团队先后斩获市基础教育二等奖、市教育能手、省托育技能三等奖等20项荣誉，数十篇论文案例在各级竞赛参评获奖，真正实现党建与教研双向融合。

看着年轻人一步步站稳讲台、斩获荣誉，我内心满是欣慰。搭建平台的过程，让我学会统筹规划、凝聚青年力量，党支部育人的温度，也让我收获作为带头人独有的成就感。

（二）敞开园门传经验，示范辐射有格局

依托我园名师工作室与党支部平台，我们主动打开园门接待

各地同行观摩交流，毫无保留分享我们摸的党建经验，“红韵淘养”课程、园所管理、托育建设，近三年接待幼教同行观摩学习达 50 批次，1000 人次。

对外分享的过程，倒逼我不断梳理总结支部建设、文化打造、课程研发的完整思路，原本零散的实践慢慢形成体系，我的统筹梳理、总结提炼能力也在一次次交流中持续提升。每当听到同行认可我们“淘养”文化与红韵课程，看到我们的实践能为更多幼儿园提供参考，我深深明白：党支部给我的不只是统筹管理的历练，更是一份向外传递红色幼教温度的责任，这份格局与担当，是三年支部工作赠予我最珍贵的成长礼物。

站在建党 105 周年的节点，回望任职支部书记这三年，在和支部党员一同前行的路上愈发清晰。从梳理制度理顺全园管理，到梳理园所文化凝聚团队，再到打造“红韵淘养”特色课程、建成全市首家公办托育机构，每一处改变，都源于我身为党员、支部领头人发自内心的思考与担当。党支部是淬炼我的港湾，我也倾尽心力，和身边党员一同把党建工作做出我园独有的温度与色彩。

往后，我仍会带着支部全体党员继续深耕，不断夯实支部党建根基，不断完善“红韵淘养”课程，持续做优普惠托育服务，以一名基层幼教党员坚定的初心，守护孩童心底的红色微光，用脚踏实地的耕耘，向党的 105 周年献礼。